



COMUNE DI NOTARESCO
(Provincia di TERAMO)
Via Castello n.6

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 33 Del 17-06-2021

Oggetto: Aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni del personale 2021/2023 e del funzionigramma dell'Ente

L'anno duemilaventuno il giorno diciassette del mese di giugno alle ore 19:00, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte presentate.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

DI BONAVENTURA DIEGO	Sindaco	P
Pellegrini Elio	VICE SINDACO	P
Di Furia Maria Pia	Assessore	P
Recchiuti Leonardo	ASSESSORE	P
Savini Micaela	Assessore	P

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il Signor DI BONAVENTURA DIEGO in qualità di Sindaco assistito dal SEGRETARIO Signor BRIGNOLA VALERIO.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Dato atto che sulla proposta della presente deliberazione hanno espresso parere favorevole, ai sensi del D.LGS 267/2000 :

- Il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- Il Responsabile del servizio finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con delibera di Consiglio comunale n. 9 del 29.05.2021, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021-2023;
- con delibera di Consiglio comunale n. 10 del 29.05.2021, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2023;
- con delibera di Giunta comunale n. 96 del 09.12.2020, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2020-2022;

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 9 del 22.04.2021, con la quale è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023 ed il nuovo funzionigramma dell'Ente, da cui risultavano i seguenti parametri di spesa del personale:

- l'incremento consentito della spesa di personale, per l'anno 2021, è pari a € 275.730,00, comprensivo dei resti assunzionali precedenti;
- il tetto massimo della spesa di personale, per l'anno 2021, è pari a € 1.285.730,00;
- il plafond di spesa per le assunzioni a tempo determinato è di euro 103.000,00

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 16 del 15.05.2020 con cui si è provveduto all'accorpamento delle due Aree tecniche fino ad allora suddivise;

Dato atto che, all'esito della sperimentazione eseguita nel corso dell'anno 2020/2021, si ritiene maggiormente rispondente ai criteri di efficienza ed efficacia, la struttura organizzativa delle Aree di natura tecnica, precedentemente adottata, e si ritiene pertanto di dover ripristinare le due Aree tecniche precedenti, e precisamente:

- Area Lavori Pubblici ed Ambiente;
- Area Urbanistica ed edilizia privata;

Ritenuto pertanto di dover operare le conseguenti variazioni al funzionigramma e alla programmazione del personale dell'Ente per l'anno 2021;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

A votazione unanime e palese

Delibera

1) La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituisce motivazione ai sensi della legge 241/1990 e successive modificazioni e integrazioni;

2) Di confermare la seguente programmazione triennale del fabbisogno del personale a tempo indeterminato per il periodo 2021-2023, dando atto che la stessa è stata redatta nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-bis e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al Decreto P.C.M. 8 maggio 2018, con la previsione delle seguenti assunzioni:

Nella programmazione del personale per il triennio in corso si tiene anche conto di quelle che sono state le recenti movimentazioni in entrata ed in uscita, specificando che nel corso dei primi 4 mesi dell'anno 2021 sono cessate due unità di personale a tempo indeterminato, e precisamente: un Vigile urbano, Categoria C, per pensionamento, con decorrenza gennaio 2021, ed un Funzionario tecnico, Categoria

D3, per passaggio in mobilità volontaria esterna presso un altro Ente, con decorrenza dal 1° aprile 2021. Tali cessazioni hanno determinato minori costi di circa 51.500,00 annui (oltre Irap 8,5%).

Si dispone pertanto la seguente programmazione triennale, specificando i costi del personale suddivisi per Categorie professionali:

Categoria D3: stipendio tabellare per tredici mensilità: euro 27.571,00 + oneri riflessi (27% circa), euro 7.400,00. Totale costo annuo: euro 35.000,00 (a cui aggiungere l'Irap 8,5%);

Categoria D1: stipendio tabellare per tredici mensilità: euro 23.900,00 + oneri riflessi (27% circa), euro 6.474,00. Totale costo annuo: euro 30.400,00 (a cui aggiungere l'Irap 8,5%);

Categoria C1: stipendio tabellare per tredici mensilità: euro 22.000,00 + oneri riflessi (27% circa), euro 6.000,00. Totale costo annuo: euro 28.400,00 (a cui aggiungere l'Irap 8,5%);

Categoria B3: stipendio tabellare per tredici mensilità: euro 20.700,00 + oneri riflessi (27% circa), euro 5.600,00. Totale costo annuo: euro 26.300,00 (a cui aggiungere l'Irap 8,5%);

Assunzioni programmate per l'anno 2021

- n. 2 agenti di polizia municipale, vigili urbani, Categoria C1, a tempo pieno 36 ore:

Costo: il costo per un Categoria C è di 28.400,00 (esclusa l'Irap). Il costo complessivo per due vigili è dunque 56.800,00 (oltre Irap 8,5%).

Modalità di assunzione: riavvio delle procedure concorsuali avviate nel corso del 2020 ma poi forzatamente sospese a causa dell'emergenza covid;

- n. 1 Istruttore tecnico Categoria C1, a tempo parziale 25 ore settimanali:

Costo: il costo per un Categoria C è di 28.400,00 (esclusa l'Irap); riproporzionato a 25 ore il costo è di euro 19.500,00 annui (oltre Irap 8,5%).

Modalità di assunzione: riavvio delle procedure concorsuali avviate nel corso del 2020 ma poi forzatamente sospese a causa dell'emergenza covid;

Stante l'avvenuta cessazione per mobilità volontaria di una dipendente all'interno dell'Area, avvenuta il 1° aprile 2021, l'Ente valuterà l'eventuale attingimento dalla propria graduatoria per la copertura di ulteriori posti all'interno dell'Area Tecnica;

- n. 1 Istruttore amministrativo-contabile, categoria C1 presso l'Area Finanziaria

Costo: il costo per un Categoria C è di 28.400,00 (oltre Irap 8,5%).

Modalità di assunzione: le modalità della presente assunzione saranno decise con separato atto di Giunta Comunale, con alternativa tra il concorso pubblico gestito direttamente dal Comune ovvero l'attingimento da graduatorie di altri Enti, sempre nel rispetto comunque delle procedure di reclutamento obbligatorio;

- n. 2 Istruttori amministrativi, categoria C1, a tempo parziale a 20 ore settimanali:

Costo: il costo per un Categoria C è di 28.400,00 (oltre Irap 8,5%); riproporzionato a 20 ore il costo è di euro 15.500,00 annui (oltre Irap 8,5%), moltiplicato per due, 31.000,00.

Modalità di assunzione: le modalità della presente assunzione saranno decise con separato atto di Giunta Comunale, con alternativa tra il concorso pubblico gestito direttamente dal Comune ovvero l'attingimento da graduatorie di altri Enti, sempre nel rispetto comunque delle procedure di reclutamento obbligatorio;

- n. 1 Istruttore direttivo amministrativo, categoria D1:

Costo: il costo per un Categoria D1 è di 30.400,00 (oltre Irap 8,5%).

Modalità di assunzione: l'assunzione avverrà mediante attingimento dalle graduatorie detenute da altri Enti, in attuazione delle disposizioni contenute nel vigente regolamento;

- n. 1 Istruttore direttivo di vigilanza, categoria D1, a tempo pieno e indeterminato:

Costo: il costo per un Categoria D1 è di 30.400,00 (oltre Irap 8,5%).

Modalità di assunzione: l'assunzione avverrà mediante attingimento dalle graduatorie detenute da altri Enti, in attuazione delle disposizioni contenute nel vigente regolamento; preventivamente si dovrà espletare la procedura della mobilità obbligatoria;

Le procedure sono state già avviate nel corso del 2020 ma sono tutt'ora sospese per la mancata possibilità di attingimento dalle graduatorie segnalate;

Dare atto che il costo totale complessivo previsto per le nuove assunzioni, per l'anno 2021, è dunque di euro 196.000,00, ampiamente all'interno dei limiti di disponibilità consentiti dalla legge, di euro 275.730,00;

E' ulteriormente utile segnalare, in riferimento alla programmazione del personale, quanto segue:

- n. 1 dipendente dell'Area Amministrativa (Categoria C) ha già inoltrato domanda di pensionamento e dovrebbe cessare il servizio nel mese di settembre 2021;

- n. 1 dipendente dell'Area Governo del territorio (Categoria C), ha chiesto autorizzazione per il trasferimento in mobilità per sopravvenute motivazioni personali e familiari.

Anno 2022

Da definire

Anno 2023

Da definire

Il fabbisogno di personale a tempo determinato o con altre forme flessibili di lavoro 2021/2023

Anno 2021:

- si procede, nelle more delle conclusioni delle procedure concorsuali in atto, alla copertura dei posti programmati e vacanti presso l'Area Vigilanza, mediante attingimento dalla interna graduatoria dei vigili stagionali, approvata con determinazione del Responsabile del Personale n. 921 del 20.12.2018. Il costo complessivo per l'intero anno, di n. 2 vigili a tempo determinato e parziale a 30 ore, è di circa 55.000,00;

- sono inoltre stanziati euro 45.000,00 per l'utilizzo di lavoratori interinali, nelle more delle conclusioni delle procedure concorsuali già bandite e per la sostituzione di personale interno assente per motivi superiori di necessità e di urgenza (salute, covid ecc...); il ricorso all'utilizzo di tali lavoratori dovrà essere preventivamente concordato con il Sindaco o l'Assessore di riferimento, e con i pareri favorevoli del Responsabile Finanziario e del Personale. Si specifica che una buona parte delle risorse finora stanziata per il reperimento dei lavoratori interinali, si è resa necessaria per la sostituzione di personale alle prese con vicende covid-19; si ritiene pertanto che tali costi non debbano essere computati all'interno del plafond consentito per i lavoratori flessibili;

- si procede inoltre alla ricerca di un Istruttore direttivo tecnico, part-time a 18 ore, con ricorso all'art. 110/1 del d.lgs. 267/2001, per la copertura del posto programmato di Responsabile della ricostituita Area Gestione del territorio, dando atto che tale forma di assunzione non è da considerare quale plafond per l'impiego di personale flessibile;

Il totale dunque del costo del personale flessibile programmato per il 2021 è attualmente di circa 103.000,00 euro, dunque entro il margine consentito di 103.000,00;

3) Di approvare il nuovo funzionigramma e la nuova dotazione organica dell'Ente, costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione (Allegato A);

4) Di dare atto che il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con i limiti di spesa determinati ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

5) Di dare atto che a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, comma 1, d.L.gs. n. 165/2001, non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

6) Di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.L.gs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano¹.

7) Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

8) Dare atto che del contenuto del presente provvedimento dovrà essere fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

9) Di demandare al Responsabile del Personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

10) Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata e unanime votazione delibera di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

¹ **NOTA BENE:** è possibile inviare tramite il portale SICO (<https://www.sico.tesoro.it/Sico/>) un file in formato .pdf, come indicato anche nella Circ. RGS n. 18/2018:

"Il piano triennale dei fabbisogni"

L'articolo 6, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001, come modificato dal d.lgs. n. 75/2017, prevede che le pubbliche amministrazioni adottino il piano triennale dei fabbisogni di personale redatte secondo le linee di indirizzo che il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione emanerà di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze.

L'articolo 6-ter, comma 5 del medesimo decreto legislativo ne prescrive l'acquisizione attraverso il sistema informativo del personale del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, di cui all'articolo 60.

Nel sistema informativo SICO è stato implementato un modulo che consente l'invio dei documenti contenenti i suddetti piani. Con l'emanazione delle linee di indirizzo, questa sezione di SICO sarà aggiornata poiché verrà predisposto uno specifico modello attraverso il quale saranno acquisite le informazioni contenute nei rispettivi piani dei fabbisogni. Specifiche istruzioni per l'invio dei documenti sono presenti nella prima sezione delle istruzioni che costituiscono l'allegato alla presente circolare."

Identificare il responsabile del procedimento del presente atto in:
Area RESPONSABILE AREA 5

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL PRESIDENTE
DI BONAVENTURA DIEGO

IL SEGRETARIO COMUNALE
BRIGNOLA VALERIO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00 e contemporaneamente comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1 della Legge n.267/00.

Albo Prot. n. _____

Li,

IL RESPONSABILE PUBBLICAZIONE
Maggitti Franco

ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ad ogni effetto ai sensi dell'art. 134 della Legge 267/2000 con decorrenza dal _____ :

- per il decorso del termine di 10 giorni dall'inizio della pubblicazione ai sensi del terzo comma art. 134 L.267/2000;

Li,

IL RESPONSABILE
Maggitti Franco

Allegato alla delibera della programmazione triennale 2021/2023 n. 33 del 17.06.2021- Programmazione e funzionigramma/organigramma 2021

Area Amministrativa e sociale	Cat.	Profilo	n.	Nominativi
Segreteria, sociali, suap, commercio, culturali, economato	D3	Funzionario amministrativo	1	De Luca
	D1	Istruttore direttivo amministrativo	1	vacante
	C1	Istruttore amministrativo e/o contabile	2	Intellini, Di Sabatino (in comando)
	B3	Collaboratore amministrativo	0	
	B1	Esecutore tecnico specializzato	0	
	A1	Operatore tecnico ausiliario	0	
		Totale	4	

Area personale, patrimonio, scolastici	Cat.	Profilo	n.	Nominativi
Gestione del personale; protocollo; gestione economica del patrimonio; informatizzazione; utenze; servizi scolastici;	D3	Funzionario Amministrativo/Contabile	1	Maggitti
	D1	Istruttore direttivo contabile	0	
	C1	Istruttore amministrativo	3	Angelini; 2 vacanti (part-time)
	C1	Istruttore contabile	0	
	B1	Esecutore operativo specializzato	1	Scarpone (35)
	B1	Esecutore tecnico specializzato	1	Cioci (30)
	A1	Operatore tecnico ausiliario	1	Paesani (30)
		Totale	7	

Area Finanziaria	Cat.	Profilo	n.	Nominativi
Servizi finanziari; servizi tributari; Anagrafe e stato civile	D3	Funzionario Amministrativo/Contabile	0	
	D1	Istruttore direttivo contabile	1	Recchiuti
	C1	Istruttore amministrativo	1	De Colli
	C1	Istruttore contabile	2	Mosca; 1 vacante
	B1	Esecutore operativo specializzato	1	Di Bonaventura (30)
		Totale	5	

Area Lavori Pubblici e Ambiente	Cat.	Profilo	n.	Nominativi
Lavori pubblici, cimiteri, ambiente, energia, rete metano; gestione e manutenzione del patrimonio comunale	D1	Istruttore direttivo tecnico	2	Giancamillo; Grosso (in comando)
	C1	Istruttore tecnico	2	Di Marco (in comando); 1 vacante part-time
	B3	Collaboratore tecnico	0	
	B1	Esecutore operativo specializzato	1	Di Battista,
	B1	Esecutore operativo specializzato	6	Di Blasio, Di Marco, Cusano, Forcini, Di Mattia (35); Natalini
		Totale	11	

Area Urbanistica ed edilizia privata	Cat.	Profilo	n.	Nominativi
Edilizia privata, urbanistica, SUE;	D1	Istruttore direttivo tecnico	1	Contratto a tempo determinato

Sistemi informativi e toponomastica	C1	Istruttore tecnico	0	
	B3	Collaboratore tecnico	0	
	B1	Esecutore operativo specializzato	0	
	B1	Esecutore operativo specializzato	0	
		Totale	1	

Area Vigilanza	Cat.	Profilo	n.	Nominativi
Polizia locale, messo notificatore;	D1	Istruttore direttivo di vigilanza	1	vacante
	C1	Istruttore polizia municipale	2	n. 2 vacanti
	B1	Esecutore operativo specializzato (ausiliario)	1	Mazzagatti
		Totale	4	

L'attuale numero dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato è di n. 23 unità, a cui si aggiungono n. 8 unità di personale previsti nella programmazione 2021/2023, ed esattamente: 1 Istruttore Direttivo Amministrativo, D1; 1 Istruttore Direttivo Vigilanza, D1; 2 agenti di polizia municipale, C1; 1 Istruttore amministrativo/contabile, C1; 1 Istruttore tecnico part-time; n. 2 Istruttori amministrativi part-time; 1 Istruttore direttivo tecnico (contratto determinato). In neretto sono indicati gli attuali Responsabili di Area

Nuova dotazione organica dell'Ente alla data del 17.06.2021

Cat.	Posti coperti alla data del 21.04.2021		Posti da coprire per effetto del presente piano	
	Full Time	Part Time	FT	PT
Dir	0	0	0	0
D3	2	0	0	0
D1	3	0	2	0
C	6	0	3	3
B3	0	0	0	0
B1	7	4	0	0
A	0	1	0	0
TOTALE	18	5	5	3